

Решение задач: Экономика и социология труда

ЗАДАНИЕ.

По балансу трудовых ресурсов области население в трудоспособном возрасте составляет 3618 тыс. чел., работающих лиц старших возрастов - 180 тыс. чел., работающих подростков - 12 тыс. чел. Ожидаемое выбытие из числа работающих (по разным причинам) - 210 тыс. чел., пополнение за счет демобилизованных и уволенных из ВС и ранее незанятого населения - 156 тыс. человек. Объем продукции в области возрастет по плану на 2,1% при росте производительности труда - на 2,5%. Определить численность трудовых ресурсов на плановый год и избыток (или недостаток) трудовых ресурсов.

РЕШЕНИЕ.

Трудовые ресурсы - это совокупность трудоспособного населения страны. Численность трудовых ресурсов определяется по формуле

$TR = НТВ - Итв - Лп + П + Рд + Рп$, где

НТВ - численность населения в трудоспособном возрасте;

Итв - количество инвалидов в трудоспособном возрасте;

Лп - число льготных пенсионеров в трудоспособном возрасте;

П - работающие подростки в возрасте 14-15 лет;

Рд - работающие инвалиды I и II групп в трудоспособном возрасте;

Рп - работающее население в возрасте старше трудоспособного.

Определим численность трудовых ресурсов в текущем году:

$$TR = 3618 + 180 + 12 = 3810 \text{ тыс. чел.}$$

Определим численность трудовых ресурсов в плановом году:

$$TR = 3810 - 210 + 156 = 3756 \text{ тыс. чел.}$$

С учётом того, что численность трудовых ресурсов равна отношению объёма продукции к производительности труда, изменение трудовых ресурсов составит $1,021/1,025 = 0,996$ раз или -0,4%, а потребность в трудовых ресурсах $3810 \cdot 0,996 = 3795$ тыс. чел. Следовательно, наблюдается недостаток трудовых ресурсов, равный $3795 - 3756 = 39$ тыс. чел.